

УТВЕРЖДЕНО:
Генеральный директор
ООО «Золотая плата»

Шишова Ирина Рудольфовна
«18» июня 2024 г.



М.П.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ООО «ЗОЛОТАЯ ПЛАТА»

Общество с ограниченной ответственностью «Золотая плата» придаёт большое значение ведению бизнеса в соответствии со стандартами по соблюдению прав человека на всех этапах осуществления хозяйственной деятельности.

Настоящая Политика определяет позицию Общества с ограниченной ответственностью «Золотая плата» (далее – «Компания») в отношении соблюдения прав человека.

Статья 1. Общие положения

1.1. Политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность ООО «Золотая плата» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности ООО «Золотая плата».

1.2. ООО «Золотая плата» принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании <https://goldenplata.ru/>

Статья 2. Область применения

2.1. Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности ООО «Золотая плата».

2.2. Компания придерживается принципов, изложенных в Статье 3 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- долевыми партнерами (контрагентами);
- местным населением в регионах присутствия Компании;

- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность Компании.

Статья 3. Принципы

ООО «Золотая плата» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение справедливых условий труда и его компенсации;
- обеспечение безопасной и комфортной рабочей среды;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- соблюдение действующего трудового законодательства Российской Федерации;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Компании, в том числе коренных малочисленных народов;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Статья 4. Инструменты

4.1. ООО «Золотая плата» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

4.2. ООО «Золотая плата» определило ряд основных обязательств:

- Доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов.
- Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека.
- Обучение или информационные мероприятия для работников по принципам соблюдения прав человека.
- Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.
- Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения к Компании в случае наличия нарушений в области защиты прав человека.
- Оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности Компании и устранение нарушений.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.

- Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.
- Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
- Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений в ООО «Золотая Плата».
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.
- Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Статья 5. Информирование о нарушении Политики

С помощью каналов связи, предоставляемых Компанией и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Компании могут направляться жалобы, связанные с нарушением прав человека:

- электронный почтовый ящик: ekb@goldenplata.ru

В отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека, о какой-либо проблеме, относящейся к Политике, не последует никаких негативных ответных мер.

Статья 6. Заключительные положения

Настоящая Политика утверждена Генеральным директором ООО «Золотая плата» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения стандартов в области защиты прав человека соответствующих норм российского и международного права, включая:

- Конституция Российской Федерации;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальный договор ООН.